



INSIDE Minute

| WANTED - Gute Mitarbeiter!

Ich habe vor kurzem einen sehr schönen Vergleich zum Fachkräftemangel vernommen. Es wurde ein Porsche-Mangel in Deutschland angenommen. Warum? Weil kein neuer Porsche für 10.000 € zu finden war.

Der Vergleich hinkt. Weil Sie dem Fachkräftemangel auf intelligente Weise vorbeugen können – und das nicht nur mit mehr Geld!

Zunächst einmal gilt es herauszufinden, warum Sie und Ihr Unternehmen mit diesem Problem konfrontiert sind. Die Gründe für einen Mangel an Personal sind vielschichtig. Möglicherweise handelt es sich um ein regionales Problem und es sind tatsächlich keine freien Fachkräfte vorhanden. Die Gewissheit darüber erfahren Sie auf Nachfrage direkt bei Kollegen und Branchenvertretern. Die Ursache kann auch in der Unbeliebtheit der Aufgabenstellung liegen. Zumeist jedoch passen Angebot und Nachfrage nicht überein, es fehlt an Sichtbarkeit oder Sie suchen nach falschen Fähig- und Fertigkeiten.

Erst wenn Sie die wahren Ursachen geprüft und

verstanden haben, besteht Ihrerseits die Möglichkeit, sinnvoll und zielgerichtet nach Lösungen zu suchen. Und diese bestehen!

Ganz einfache Hilfestellungen sind beispielsweise:

1. Positionieren Sie sich als Unternehmen attraktiv. Sorgen Sie dafür, dass Sie mit Ihrem Unternehmen - intern wie extern - positiv wahrgenommen werden. Sorgen Sie im Unternehmen für eine gute Stimmung und geben Sie diese aktiv nach Außen weiter. Arbeiten Sie zielgerichtet auf ein gutes Unternehmensimage hin. Seien Sie ein bejahendes Vorbild im Denken und Handeln.

„Willenskraft – Wege schafft!“

Deutsches Sprichwort

Dann ist der Reiz auch für „Neue“ groß, in einem „Guten Stall“ beschäftigt zu sein.

2. Verstärken Sie in jedem Fall das Recruiting und bilden Sie vor allem selbst aus. Wenn Punkt 1. stimmig ist, Sie also mit Ihrem Unternehmen vorteilhaft positioniert sind, bleiben Ihnen die jungen Mitarbeiter auch gerne nach der Ausbildungszeit erhalten.

3. Bieten Sie Perspektiven in vielen für den Mitarbeiter interessanten Bereichen. Nicht nur Aufstiegschancen und – Aufstiegsunterstützung, sondern auch Weiterbildung und

alternative Förderungen von persönlichen Befähigungen oder beruflichem Können wirken attraktiv und zukunftsweisend. Benefit für Sie: Sie erhöhen insgesamt die Fach- Qualität ihres Unternehmens

4. Sorgen Sie dafür, dass die Prozesse, in denen Mitarbeiter ihrer Arbeit nachgehen, klar, eindeutig und vereinfacht ablaufen. Das gibt auch Fachkundigen die Möglichkeit, sich bei Ihnen einzubinden. Zudem schont es die Nerven der vorhandenen Mitarbeiter, wenn alle Beteiligten eine klare Orientierung zu Abläufen, Handgriffen und sonstigen Doings haben.

„Den Fachkräftemangel beheben“ klingt einfacher, als es tatsächlich ist. Und natürlich können Sie nichts für den demographischen Wandel und die Ausbildungsleistungen - oder Nichtleistungen - von Schulen, Ausbildungsstätten und auch Elternhäuser. Aber deshalb den Kopf in den Sand stecken? Das wäre fatal. Was machen Sie ansonsten, wenn Sie mit einer Herausforderung oder mit Unwägbarkeiten konfrontiert sind? Besteht für Sie und ihr Unternehmen in Sachen Unternehmerischer-Nachwuchssuche nicht sogar eine große Chance? Haben Sie die Bereitschaft, sich einmal strategisch und taktisch auf die Lösungssuche zu begeben und dabei wesentliche unternehmerische Weichenstellungen für ein insgesamt besser aufgestelltes Unternehmen vorzunehmen?

Ihr Ralf Kaspar Kemmerling
für weniger Risiko und mehr Chancen

Wieso „INSIDE Minute“?

Ich habe das Gefühl, es wird Zeit für klare Botschaften. Deshalb schreibe ich diese "INSIDE- Minutes". Mögen sie hilfreich sein für alle Leser. „INSIDE- Minutes“ sollen kurz sein, denn Kürze wirkt oftmals länger. Sie rufen ins Gedächtnis, sensibilisieren, geben Orientierung und Hilfestellung bei der Unternehmensführung. Lassen Sie dies zu, unterstützen die „INSIDE- Minutes“ beim Denken und Handeln. Übrigens ist INSIDE Management & Recht eine Beratungsunternehmung mit der Zielsetzung für den Mittelstand und auch für NPO-Unternehmen wesentliche Herausforderungen bei der Unternehmensführung zu lösen. Durch klare Visionen, gestalterische Fantasie, intelligente Strategien und auch Umsetzungsbereitschaft werden umsetzbare Optimierungsmöglichkeiten auf vielen Ebenen und auch Chancen generiert. INSIDE Management & Recht findet für Sie kreativ schnelle, konkrete sowie in Kombination mit Trends- und Tendenzen aus sämtlichen Umfeldbedingungen strategische Chancen.

INSIDE
MANAGEMENT & RECHT

Op'n Idenkamp 11
22397 Hamburg
0171 - 784 4217
040 - 603 6205

info@inside-management.de
www.inside-management.de

Ralf Kaspar Kemmerling

